

Jaarverslag 2013

Het Roze Huis – çavaria Antwerpen
Draakplaats 1
B-2018 Antwerpen
03 288 00 84
info@hetrozehuis.be
www.hetrozehuis.be

Woord vooraf

Dit is een voorwoord van 'laatste keren', van afscheid en een nieuw begin.

De afgelopen vijf jaar hebben we gestaag gewerkt om Het Roze Huis-çavaria Antwerpen in rustig vaarwater te krijgen. Vandaag kennen we financiële stabiliteit dankzij de jaarlijkse convenant met de stad. Met een verdubbeling van de convenant hebben we meer zekerheid en stabiliteit. Dat was nodig en dat doet deugd! Dankzij verschillende subsidiekanalen op provinciaal en Vlaams niveau kunnen we onze werking verdiepen. En het aantal vrijwilligers is de voorbije jaren exponentieel gegroeid.

Het Roze Huis streeft ernaar om een blijvende waarde te zijn in de stad en de provincie. We willen niet alleen nu, maar ook in de komende jaren onze sensibiliserende en emanciperende functie opnemen en een sterke pijler zijn in het ondersteunen van het holebi-, transgender- en genderbeleid.

Om dit te kunnen doen, moet een organisatie kritisch naar haar werking kunnen kijken. De periode van zoeken naar stabiliteit wordt dan ook afgewisseld met een periode van interne vernieuwing.

De groei die Het Roze Huis de voorbije jaren kende, maakt deze vernieuwing immers noodzakelijk. We hebben heel hard gewerkt aan een nieuwe structuur, een structuur die het mogelijk maakt om de verantwoordelijkheid van het uitvoeren van onze vele plannen, terug bij de vrijwilligers te leggen en dit onder de eindverantwoordelijkheid van onze algemeen coördinator Chloé Lenaerts.

Zoals ik al schreef: een voorwoord van 'laatste keren'. Dit is de laatste keer dat er in het jaarverslag gesproken zal worden over werkgroepen. We stappen immers af van de vaste structuur van werkgroepen, met maandelijkse vergaderingen. In de nieuwe structuur zullen vrijwilligers vooral projectmatig aan de slag gaan. Hierbij ligt de nadruk op een afgebakend engagement, beperkt in tijd.

De poule helpende handen en het kernoverleg (waarin de trekkers van deze activiteiten samenkomen) spelen een zeer belangrijke rol in het behalen van de doelstellingen in ons jaarprogramma. Bij deze dan ook een warme oproep aan alle lezers van deze bundel: heb je organiserende talenten...kom dan naar het kernoverleg, wil je graag meewerken aan activiteiten...schrijf je in bij helpende handen! Alle info vind je op onze website www.hetrozehuis.be.

We gooien natuurlijk niet ineens alles overboord. Wat goed is blijft behouden!

Zo is de Holebibib geen project maar een vaste waarde. Zonder de dagelijkse inzet van het secretariaatsteam zou Het Roze Huis vierkant draaien. ICT en communicatie zijn verworven doorheen de organisatie. Bij deze groepen zullen we vooral streven naar een betere verdeling van de verantwoordelijkheden.

Een voorwoord over de toekomst, we kijken vooruit, naar daar waar we heen willen. En soms doen we dat zonder voldoende stil te staan bij wat we al gedaan hebben. De realisaties van het afgelopen jaar en van de jaren voorheen, bieden ons de basis om de volgende stap te kunnen zetten.

Tijdens de WorldOutgames hebben de een beroep kunnen doen op zeer veel vrijwilligers. Het openingsfeest van Antwerp Pride was een knaller. Nooit kwamen zoveel holebi's, transgenders en sympathisanten meevieren op de Draakplaats. En ik durf, met gepast chauvinisme, te zeggen dat de samenstelling van de deelnemers op onze wagen de meest diverse was van de hele parade én dat wij de meest fantastische wagen hadden!

We hebben gefeest op het Schoon Verdiep om het tienjarige jubileum van de openstelling van het burgerlijk huwelijk te vieren en er was opnieuw een zeer hoge opkomst op de vrijwilligersdag.

Maar naast alle feesten was er ook ruimte voor serieuze zaken. Thomas heeft uitstekend werk geleverd voor ons project rond holebipioniers, zo goed zelfs dat we dit jaar een bijkomende subsidie krijgen om een vervolg te voorzien.

We hebben de hand uitgereikt naar anderen in de samenleving om samen levensgebeurtenissen te vieren en te delen. De Roze Pen was wederom een groot succes en ook de voorbereidingen rond onze meemoederactie werden in 2013 getroffen.

We hebben het samen gedaan, WIJ, personeel, partners, geëngageerde eendagsvliegen, maar ook de verschillende subsidiërende overheden, de sponsors en de donateurs van Het Roze Huis en vooral... wij, vrijwilligers! Samen hebben we dit jaarverslag verwezenlijkt en daar mogen we oprecht fier op zijn.

Ik hoop dat we ook de komende jaren samen kunnen werken om prachtige projecten te doen slagen, ieder vanuit zijn eigen sterkte! We doen dit met een groeiend vrijwilligersteam en een (deels) vernieuwde raad van bestuur, een nieuwe structuur, een nieuwe beleidsnota en vooral heel veel nieuwe goesting!

Verder rest mij niets anders dan jullie, voor de laatste keer als voorzitter, veel leesplezier te wensen met dit jaarverslag,

Leonie Nelissen
Voorzitter

Indeling

1 Bestuur

- 1.1 Algemene Vergadering
- 1.2 Provinciale Stuurgroep
- 1.3 Raad van Bestuur

2 Werkgroepen

- 2.1 Werkgroep Secretariaat
- 2.2 Werkgroep Gespreks- en onthaalteam (GOT)
- 2.3 Werkgroep Holebibib
- 2.4 Werkgroep Activiteitenteam
- 2.5 Werkgroep Fundraising
- 2.6 Werkgroep Verenigingen
- 2.7 Werkgroep Vrijwilligers
- 2.8 Werkgroep De Magneet (tijdschrift)
- 2.9 Werkgroep Website en ICT
- 2.10 Werkgroep Janus
- 2.11 Werkgroep Communicatie en Promotie
- 2.12 Werkgroep Interculturaliseren
- 2.13 Kwartaaloverleg tussen de werkgroepen

3 Activiteit in de kijker

4 Projecten

- 4.1 Convenant met de Stad Antwerpen
- 4.2 Project 'Tour d'Anvers' i.s.m. Provincie Antwerpen
- 4.3 Erfgoedproject 'Holebipioniers'

5 Samenwerkingspartners van Het Roze Huis – çavaria Antwerpen

- 5.1 Den Draak
- 5.2 çavaria
- 5.3 Sensoa
- 5.4 Stad Antwerpen
- 5.5 Provinciebestuur Antwerpen
- 5.6 Vlaamse Overheid
- 5.7 Koning Boudewijnstichting
- 5.8 Wel Jong Niet Hetero (WJNH)
- 5.9 World Outgames

1. Bestuur

In 2013 werkte het bestuur van Het Roze Huis-çavaria Antwerpen verder aan het nieuwe beleidsplan. Het beleidsplan werd goedgekeurd op de algemene vergadering in oktober en treedt in werking vanaf januari 2014. Daarnaast konden we enkele nieuwe gezichten ontvangen in de raad van bestuur. Je leest hieronder alles over het bestuur van Het Roze Huis.

1.1 Algemene Vergadering

De algemene vergadering van maart keurde het jaarverslag en de jaarrekening van 2013 goed. Tijdens deze vergadering werd een nieuw bestuur aangesteld, met als nieuwe leden Marleen Hufkens, Bram Van De Poel en Inge Wallaert. Leonie Nelissen bleef voorzitter, Marcia Poelman werd gestemd als ondervoorzitter en Peter Nijst is secretaris.

De algemene vergadering verwelkomde twee nieuwe verenigingen:

- GenderFlux: vereniging voor transgenders
- Berdache België: vereniging voor familie van transgenders

Daarnaast nam het bestuur de tijd om de algemene vergadering toelichting te geven over de stand van zaken van de World Outgames 2013.

Tijdens de algemene vergadering van oktober werd de begroting van 2014 goedgekeurd. Pink Saturday kon aansluiten als nieuwe vereniging. De nieuwe beleidsnota en de nieuwe structuur van Het Roze Huis werden voorgesteld aan de leden van de algemene vergadering en goedgekeurd.

1.2 Provinciale Stuurgroep

6 maal per jaar

In 2013 is de Provinciale Stuurgroep, zoals voorzien, zes keer samengekomen: elke eerste dinsdag van de even maanden. Naast de aangesloten verenigingen worden tot deze Provinciale Stuurgroep ook nieuwe verenigingen toegelaten die zich in de nabije toekomst wensen aan te sluiten.

Centraal in deze vergaderingen staat de uitwisseling van informatie tussen de verenigingen onderling en tussen de verenigingen en de koepels 'Het Roze Huis' en 'çavaria'. çavaria werd in de eerste helft van 2013 vertegenwoordigd door regionaal educatief medewerker Cathy Heyman. In de tweede helft volgde Sam Smit haar op.

De brainstormsessies en 'De 7 minuten van...' zijn nog steeds vaste waarden binnen de Provinciale stuurgroep. De aangesloten verenigingen worden tijdens de Provinciale Stuurgroep actief betrokken bij het beleidsplanningstraject en diversiteitsplan van Het Roze Huis.

Nieuwe verenigingen

3 nieuwe verenigingen sloten zich aan in 2013:

- GenderFlux: vereniging voor transgenders;
- Berdache België: vereniging voor familie van transgenders;
- Pink Saturday: vereniging voor holebi's en transgenders die diverse activiteiten organiseert.

Werkgroep Verenigingen

De Werkgroep Verenigingen (zie 2.6. Werkgroep Verenigingen) komt maandelijks bijeen om de bij Het Roze Huis - çavaria Antwerpen aangesloten holebi- en transgenderverenigingen op te volgen en te ondersteunen waar nodig. De vrijwilligers van de werkgroep volgen elk als peter of meter een aantal verenigingen van nabij op. De Werkgroep Verenigingen bereidt ook de vergaderingen van de Provinciale Stuurgroep voor en evalueert ze. Ze zorgt voor een aantrekkelijke en evenwichtige agenda die qua timing ook compact wordt gehouden. Zo blijft er ruimte voor informele ontmoeting na de vergadering.

Steun aan de verenigingen

1. projectsubsidie:

In 2013 kon Het Roze Huis terug projectsubsidies voorzien voor projecten van de aangesloten verenigingen. Volgende projecten werden in 2013 door de provinciale stuurgroep goedgekeurd.

- Voila Mol: Fly-inn project en fly-over
- 't Kwadraat: Mamoesdaag
- Berdache: toneelstuk Transgender

2. werkingssubsidie:

Dertien aangesloten verenigingen maakten in 2013 aanspraak op een werkingssubsidie. Voorwaarde voor toekenning van deze subsidie is minimaal de helft van de vergaderingen van de Provinciale Stuurgroep bij te wonen en tijdig alle gevraagde administratieve documenten aan Het Roze Huis en/of çavaria te bezorgen. De 13 verenigingen die een werkingssubsidie voor hun werking van 2013 ontvingen, zijn: Active Company, Antar, Atthis, Berdache, Boysproject, Enig Verschil, GenderFlux, HLWM, Stavazah, Gewoon Doorgaan, Vreak, Why Me en WOGA.

Nieuwjaarsreceptie

De jaarlijkse nieuwjaarsreceptie is ook in 2013 een enorm groot succes geweest. We verwelkomden ongeveer 700 mensen: een zeer gemengd publiek, bestaande uit vrijwilligers en leden van Het Roze Huis en de aangesloten verenigingen, maar ook politici, partnerorganisaties, burens, sympathisanten, enz. Het is elk jaar het moment bij uitstek voor de vrijwilligers van de aangesloten verenigingen om elkaar weer te zien en om wat te netwerken. De nieuwjaarsreceptie wordt georganiseerd door eigen vrijwilligers en vrijwilligers van enkele aangesloten verenigingen.

1.3 Raad van bestuur

Maandelijks vergadering

De raad van bestuur komt elke maand samen, in principe op de laatste dinsdag van de maand.

Onze bestuursleden

Tijdens de algemene vergadering van maart werd de bestuursploeg versterkt. De ploeg bestaat hierdoor uit Leonie Nelissen, voorzitter, Marcia Poelman ondervoorzitter, Peter Nijst, secretaris Walter Geys, Frank Dellaert, Wim Morbee, Sven Pichal, Ben Leys en de nieuwkomers Marleen Hufkens, Inge Wallaert en Bram Van De Poel.

Verwezenlijkingen

De bestuursploeg zorgt voor de opvolging van de projecten, de dagelijkse werking, opvolging van de werkgroepen en externe samenwerking, netwerking en contacten met de overheden. Deze taken worden onder de verschillende bestuursleden verdeeld.

In 2013 werkte het bestuur actief aan het opmaken van een nieuw beleidsplan. Gedurende het beleidsplanningstraject betrok Het Roze Huis alle actoren en werd er tijdens de vergaderingen en bestuurweekends gezocht naar een beleidsplan op maat van onze organisatie. Dit proces werd afgerond vlak voor de algemene vergadering van oktober.

Andere opvallende verwezenlijkingen in 2013, waar het bestuur toch wel trots op is:

- Actie voor 10 jaar (homo)huwelijk in het Stadhuis
- Kiss-in actie voor het consulaat van Rusland
- Het voorpaginanieuws over het sportcharter
- De realisaties van het Erfgoedproject

2. Werkgroepen

Onderstaande bijdragen zijn van de hand van de werkgroepcoördinatoren. Dit verklaart verschillen in schrijfstijl en lengte van de bijdragen.

2.1 Werkgroep secretariaat

a. Secretariaat en Team

Vrijwilligers

Het Roze Huis – çavaria Antwerpen is een vrijwilligersinitiatief. Dus ook op het secretariaat spelen de vrijwilligers een belangrijke rol. We danken Micha, Marijke, Joppe, Joris, Jorg, Michael, Peter, Geert en de vele occasionele vrijwilligers voor hun belangeloze inzet.

Personeel en stagiairs

Project- en communicatiecoördinator Thomas Jans versterkte het personeelsteam vanaf maart 2013. Hij coördineert het erfgoedproject en is verantwoordelijk voor de communicatie van Het Roze Huis. Coördinator Chloé Lenaerts behoudt het algemeen overzicht over de werking.

Lia Lemmens de secretariaatsmedewerkster vanuit het OCMW van Edegem bleef in 2013 aangesteld. Voor het onderhoud van ons pand zetten we onze samenwerking met het OCMW van Antwerpen verder en konden we Mohammad Al Tawash verwelkomen die deze taak grondig opneemt.

In 2013 konden we rekenen op de inzet van verschillende stagiaires. Studente toegepaste Psychologie Lin Faes draaide zeer goed mee in het team en ronde haar stage met glans af. Annelie Van Dael (sociaal cultureel werk) werkte het Tour d' Anvers Project af en organiseerde verschillende weerbaarheidstrainingen. Derdejaarsstudent Nance van Kasteren had een belangrijke rol in het educatieve pakket van het erfgoedproject in de tweede helft van het jaar. Tweedejaarsstudent sociaal cultureel werk Annelore Wils startte aan het einde van het jaar voor de organisatie van de Nieuwjaarsreceptie 2014.

Werkverdeling en openingsuren

Het secretariaat volgt volgende zaken op:

- Zaalreservaties: de reglementering en afspraken met gebruikers, klaarzetten van de zalen met de nodige catering, facturatie enz.;
- Opvolgen financiën i.o. van de raad van bestuur: betalingen doen en facturen opmaken;
- Onderhoud database;
- Opvolgen afspraken gemaakt op de raad van bestuur, Provinciale Stuurgroep en algemene vergadering;
- Algemene administratie (klassement, mailings, verslagname);
- Secretariaatspermanentie, opvolgen telefoon en post. Verdeling van de post van de verenigingen;

- Up-to-date houden infobord en infotoog in Den Draak;
- Aanvullen condoomautomaat;
-

Het secretariaat streeft ernaar om alle werkdagen een permanentie te voorzien. Het secretariaat streeft ernaar om tijdens de schoolvakanties een minimale permanentie van minimaal 4 uur per dag te draaien. Dit om de continuïteit te garanderen.

Collega's van çavaria en van Sensoa in huis

Cathy Heyman volgde Bart Vanderhoeven op als educatief medewerker van çavaria. In de tweede helft van het jaar werd Sam Smit aangenomen die vanuit Het Roze Huis de aangesloten verenigingen in Antwerpen en Brussel ondersteunt. Pieter Damen werkt als preventiemedewerker van Sensoa o.a. ook vanuit Het Roze Huis. Hij werkt aan HIV en SOA preventie bij homomannen in o.a. de Antwerpse horeca.

b. Zaalinfrastructuur

Een open huis voor leden en niet-leden

Het Roze Huis aan de Draakplaats is sinds de opening in 2000 een open huis dat bruist van de activiteiten. Iedereen die sympathiseert met onze doelstellingen is er welkom. Zowel aangesloten verenigingen, individuele leden als externen (organisaties, bedrijven en privépersonen) kunnen gebruik maken van de accommodatie.

Transparant reglement en prijslijst

Het reglement en de prijslijst voor de zaalverhuur werd in 2013 vernieuwd. De eigen werkgroepen en de bij ons aangesloten verenigingen krijgen uiteraard voorrang en kunnen gratis gebruik maken van de zalen voor hun vergaderingen en/of activiteiten. Tijdens de 'kalme uren' overdag tijdens de week willen we zo veel mogelijk organisaties en bedrijven over de vloer krijgen. We verhuren dan onze zalen, enerzijds om onze kas te spijzen, maar ook om zo de drempel tot Het Roze Huis te verlagen en het holebi- of transgenderzijn beter bespreekbaar te maken. Vaste klanten in 2013 waren o.a. Geheugen collectief, De 8 vzw, Vivo vzw, Steunpunt Algemeen Welzijnswerk, Komosie vzw, SST vzw...

De ingevoerde formule met een speciaal tarief voor feestjes en recepties op vrijdagen of zaterdagen op de zolder van Het Roze Huis, waarbij catering en opruim door Het Roze Huis of door de organisator kunnen gebeuren kende heel wat succes.

Café Den Draak

Café Den Draak is letterlijk begin- en eindpunt van de activiteiten. Dankzij de goede samenwerkingsovereenkomst met Hannes en Liesbeth, is het een plek waar voor, tijdens en na de activiteiten er gelegenheid is om na te praten en/of zich goed te amuseren. Den Draak zorgt ook voor de visibiliteit van Het Roze Huis door de verspreiding van onze informatie via de infotoog, het infobord en het krijtbord op de deur die uitgeeft op onze traphal. Den Draak wordt verder besproken onder punt 5: samenwerkingspartners.

Twee vergaderzalen, een HolebiBib en twee secretariaatslokalen

Het Roze Huis beschikt over een secretariaat, vrijwilligerssecretariaat (tevens HolebiBib) en twee vergaderzalen.

- Secretariaat en vrijwilligerssecretariaat: werd in een nieuw jasje gestoken. De HolebiBib verhuisde in 2013 immers het fictie gedeelte naar boekhandel 'T Verschil. Hierdoor kwam meer ruimte vrij in het lokaal. Ruimte die nu kan gebruikt worden voor het personeel, de vele vrijwilligers en stagiaires van Het Roze Huis.
- Grote Zaal op de eerste verdieping van Het Roze Huis: deze ruimte is polyvalent bruikbaar voor vergaderingen (tot 25 personen), recepties en feestjes. De ruimte beschikt verder over een keukentje, projectiescherm en audioinstallatie. Een tv, dvd, beamer en flip-over kunnen worden aangevraagd mits kleine vergoeding. Deze zaal krijgt een nieuwe laminaatvloer net zoals de hele eerste verdieping van ons pand.
- Zolder op de tweede verdieping: 35 personen kunnen er terecht voor een traditionele vergadering waar de tafels en stoelen in een U-vorm opgesteld staan. De zolder is een echte polyvalente ruimte: er wordt heel wat vergaderd, maar ook aan yoga gedaan, filmavonden gehouden, privé-feestjes etc. Wanneer we de tafels opbergen, kunnen er 75 personen terecht voor een presentatie etc. Verder zijn een keukentje met grote frigo, een projectiescherm en een audio-installatie voorhanden. Een tv, dvd, beamer en flip-over kunnen worden aangevraagd mits kleine vergoeding.

Gebruik van de zalen

Werkgroepen en aangesloten verenigingen van Het Roze Huis – çavaria Antwerpen maken gratis gebruik van de infrastructuur. Zij krijgen voorrang bij reservatie.

Gebruik: de cijfers

Onderstaand de cijfers (aantal dagdelen):

Totalen

2012:

Grote Zaal	411 (267 interne reservaties, 144 externe)
Zolder	353 (245 interne reservaties, 108 externe)
Kleine zaal	267 interne reservaties
Totaal Grote, kleine Zaal + Zolder	1031

Totalen

2013:

Grote Zaal	385 (262 interne reservaties, 160 externe)
Zolder	397 (274 interne reservaties, 123 externe)
Kleine zaal	129 interne reservaties
Totaal Grote Zaal + Zolder	948

2.2 Werkgroep Gespreks- en Onthaalteam (GOT)

In 2013 werden 26 personen onthaald: 16 mannen en 10 vrouwen. 21 personen waren niet van Belgische afkomst.

Volgende thema's kwamen aan bod:

- Op zoek naar sociale contacten/op zoek naar een relatie/op zoek naar info m.b.t holebigemeenschap 21x
- Vragen rond travestie 2X
- Vragen specifiek rond het transgenderthema: 2x
- verslavingsproblemen 1x

Het aantal gesprekken per maand:

Januari	0
Februari	3
Maart	2
April	4
Mei	3
Juni	1
Juli	1
Augustus	1
September	3
Oktober	2
November	3
December	3

E-onthaal

In het najaar van 2012 startte het onthaalteam met het verkennen van de mogelijkheden om eventueel naast het wekelijkse onthaal ook online/internetonthaal te organiseren. Hiervoor werd contact opgenomen met verschillende organisaties die reeds over een e-onthaal beschikken. In 2013 werd dit verder onderzocht. Voor de technische kant werd de werkgroep ICT ingeschakeld. Samen met het onthaal werden de verschillende opties besproken. Er werd contact opgenomen met ondermeer de jongerentelefoon. Het team kreeg een vorming van één van de medewerkers. De nadruk van deze vorming lag specifiek op onthaal via internet.

2.3 HolebiBib

Nadat het aantal bezoekers van de bib de voorbije jaren erg daalde, werd besloten om een meer zichtbare en geschikte plaats te zoeken, zodat de collectie mooi tot haar recht komt. Onze bib vond een nieuwe en warme locatie bij onze partner Boekhandel 't Verschil. De fictie boeken verhuisden in maart naar de Minderbroedersrui, de non-fictie is nog steeds raadpleegbaar in Het Roze Huis op de Draakplaats.

Leden kunnen nu via de Verschilvoordeelkaart boeken ontlenu. Een kaart kost 20 euro per jaar (10 euro vanaf 1 juli). Daarnaast krijgen ze 10% korting op hun aankopen bij 't Verschil en krijgen ze per kwartaal 2 gratis drankjes. Bovendien zijn er elke maand speciale acties voor de voordeelkaarthouders.

Cijfers:

Bij de verhuis konden leden hun lidmaatschap overzetten naar de voordeelkaart van 't Verschil. 23 leden vernieuwde hun bib-lidmaatschap bij 't Verschil. Daarnaast werden er 21 nieuwe leden verwelkomt.

De ontlenuingen per maand:

april: 13
mei: 27
juni: 21
juli: 19
augustus: 13
september: 12
oktober: 16
november: 15
december: 11

De holebi-bib ontving een aantal schenkingen: 20 boeken om precies te zijn.

De Roze Pen

Was ook dit jaar een succes. Verschillende holebi-auteurs oa. Saskia De Coster, Bert Deben, Johanna Pas, André Sollie en Roland Javornik praten over wat holebi-literatuur voor hen betekent. Op 17/11/13 verwelkomen we circa 70 geïnteresseerden in het auditorium van Permeke. Zij horen de auteurs voorlezen uit eigen werk en uit LGBT literatuur die hen inspireerde. Eveneens wordt de kortfilm 'Roerloze ontploffingen' vertoond. Aansluitend kunnen deelnemers genieten van een receptie in café Kiebooms op het Coninkcplein.

2.4 Werkgroep Activiteiten (A-team)

De werkgroep kende in 2013 een bewogen periode. Peter en Sanne namen het coördinatorschap van de werkgroep ad interim op. Vervolgens zorgde Iris voor de coördinatie van het A-team. In de tweede helft van het jaar werd de werkwijze van de nieuwe structuur van Het Roze Huis bij wijze van test in deze werkgroep toegepast. We kijken opnieuw terug naar een heel aantal geslaagde activiteiten:

Nieuwjaarsreceptie

De werkgroepen activiteiten, communicatie en het secretariaat werkten opnieuw samen aan de voorbereiding, uitwerking en evaluatie van deze succesvolle editie.

The World Outgames

In juni was het Roze Huis gastheer bij de WOGAbar, een maandelijks event voor de vrijwilligers van The World Outgames. Tijdens de WOGA ontvingen onze vrijwilligers voorbijgangers in The RainbowVillage bij de stand van Het Roze Huis.

Antwerp Pride

Onze werkgroep is actief geweest bij de openingsparty, het main event en het closing festival. Er was hulp bij het opstellen, bemannen van de standen en de afbraak. Ook waren er mensen aanwezig op de praalwagen tijdens de optocht op zaterdag. Zij verdeelden flyers of hebben een andere actieve rol gespeeld tijdens de optocht. De inkleding van de praalwagen was geslaagd, ook de bellenblazers waren een leuke extra. Er was een grote opkomst en we kunnen dit beschouwen als een succes. Ook de bemanning van de stand op Wave en Closing Festival werden ingevuld door mensen van de werkgroep activiteiten.

Vrijwilligersdag

De vrijwilligersdag werd dit jaar georganiseerd volgend op de algemene vergadering. Vrijwilligers konden genieten van een lekker aperitief en een heerlijke kaas- en wijnavond.

Film op zolder

Maandelijks organiseerde het activiteitenteam van Het Roze Huis een filmvertoning. De promotie van de filmavonden werd dit jaar structureel aangepakt waardoor de opkomst een succes was.

Quiz

20 april verzamelden maar liefst twintig quizgroepen zich in 't Werkhuys. Vrijwilligers van het activiteitenteam bereidden de quizvragen voor, zorgden voor versnaperingen en de inschrijvingen.

2.5 Werkgroep Fundraising

Het coördinatorschap van de werkgroep werd opgevolgd door bestuurslid Frank Dellaert. In 2013 ging hij op zoek naar nieuwe vrijwilligers voor de groep en werkte samen met hen een plan uit. Jammer genoeg haakten een aantal vrijwilligers af en konden de plannen niet verder uitgewerkt worden. Tijdens de beleidsvergaderingen werd dan ook besloten om de werkgroep fundraising toe te voegen bij de subsidiecommissie zodat de fundraisingacties meer op bestuursniveau worden opgevolgd.

Het Roze Huis zet in de zomer een campagne met fundraisingactie op. We organiseerden een fijne fotoshoot om zo over geschikt beeldmateriaal te beschikken. Een aantrekkelijke flyer stelde zowel in het Nederlands als in het Engels Het Roze Huis voor. Er eorden (roze) zonnebrillen verkocht tijdens de zomeractiviteiten zoals The World Outgames, Antwerp Pride, ...

Verkoop van regenboogvlaggen

De verkoop van regenboogvlaggen in verschillende maten en vormen werd sterk gepromoot in 2013. Vooral tijdens The World Outgames kochten heel wat holebi's een vlag.

Nieuwjaarsreceptie

Naast de tombola werden ook croques en jenever verkocht. De Nieuwjaarsreceptie bracht in 2013 1.525 euro op.

Regenboogpins

De verkoop van regenboogpins ten voordele van de algemene werking van Het Roze Huis bleef ook in 2013 goed lopen. De pins werden verkocht tijdens de nieuwjaarsreceptie, tijdens de openingsparty en closingparty van Antwerp Pride, in Den Draak en in Het Roze Huis zelf.

Çavariapas/Lidgeld

Wie lid wordt van Het Roze Huis krijgt ook een çavariapas, die is tegelijk lidkaart. De communicatie hierover werd op de website aangepast.

2.6 Werkgroep Verenigingen

Ook in 2013 heeft de werkgroep Verenigingen weer alles op alles gezet om de band tussen Het Roze Huis - çavaria Antwerpen en de aangesloten verenigingen blijvend aan te halen. Om dat doel te bereiken, werden onderstaande acties ondernomen.

Vrijwilligerswerking in de werkgroep Verenigingen

De vaste waarden Wim Morbeé, Sven Pichal en Bram Van De Poel (tijdelijk niet actief) werden vergezeld door Inge Wallaert. Daarnaast hield de coördinator (Chloé Lenaerts) toezicht op de werking en zat de educatief medewerker van çavaria (Cathy Heyman en later Sam Smit) de werkgroep voor.

De werkgroep komt elke maand samen. In de even maanden komen de werkgroep verenigingen samen in het kader van de Provinciale Stuurgroep. In de oneven als volwaardige Werkgroep verenigingen.

Contactopname

Op geregelde basis werd er contact genomen via telefoon of mail met de verantwoordelijken in de verschillende verenigingen. Bij hen wordt algemeen gepolst naar de stand van zaken in de vereniging en wordt gekeken waar Het Roze Huis eventueel kon helpen. Doorheen het jaar slaagde de werkgroep erin op de hoogte te zijn van de stand van zaken van alle aangesloten verenigingen. Tijdens de vergaderingen van de werkgroep wordt deze stand van zaken kort overlopen.

Groepsbezoeken

Tijdens de vergaderingen wordt afgestemd op welke activiteiten van de aangesloten verenigingen er een vertegenwoordiging vanuit Het Roze Huis wenselijk is. Vrijwilligers van de werkgroep verenigingen nemen dan deel aan deze activiteiten.

Nieuwe verenigingen

De werkgroep Verenigingen is actief op zoek naar nieuwe initiatieven binnen de Provincie Antwerpen. In 2013 stopten er 4 aangesloten verenigingen (Bonus, Pink Wave, PinQ en HijZijZo ouders) ondanks de intensieve ondersteuning vanuit de werkgroep verenigingen en de educatief medewerker van çavaria. Drie verenigingen sloten zich aan: Genderflux, Berdache en Pink Saturday.

Provinciale Stuurgroep als verenigingenoverleg

De invulling van de vergaderingen van de Provinciale Stuurgroep wordt door de werkgroep verenigingen voorbereid. Na elke vergadering van de Provinciale Stuurgroep wordt deze vergadering uitgebreid besproken binnen de werkgroep. Bij het opmaken van een agenda wordt van elk agendapunt de relevantie voor de verenigingen nagegaan en bekeken hoe dit zo interactief mogelijk ter sprake te brengen. De tijdsduur van de vergadering wordt strikt bewaakt zodat er nadien nog tijd is voor informele gesprekken tussen de verschillende verenigingen en vrijwilligers in café Den Draak.

Ondersteuning door çavaria

De werkgroep Verenigingen werd ook in 2013 mee ondersteund door een beroepskracht van çavaria, die behalve de holebi- en transgenderverenigingen in de provincie Antwerpen, ook die van Brussel ondersteunt.

2.7 Werkgroep Vrijwilligers

In 2013 is de werkgroep Vrijwilligers behoorlijk uitgedund. De werking werd bijna volledig stilgelegd. De vrijwilligersgids kreeg echter een update en de vrijwilligersdag werd overgedragen aan de werkgroep activiteiten.

VRIJWILLIGERGIDS

De lay-out van vrijwilligersgids werd afgewerkt en vervolgens in beperkte oplage gedrukt. Deze gids wordt gebruikt om nieuwe vrijwilligers een duidelijk overzicht te geven van alle verschillende mogelijkheden die er zijn om binnen Het Roze Huis actief te zijn.

2.8 Werkgroep tijdschrift 'De Magneet'.

Door de hoge kosten van de druk en verspreiding van De Magneet en het gebrek aan een hoofdredacteur werd in 2013 beslist door het bestuur om aan het einde van het jaar te stoppen met de publicatie. Er werden slechts drie nummers uitgegeven in plaats van de gebruikelijke vier.

Het Roze Huis engageert zich om in 2014 een nieuwe publicatie uit te geven. We gaan opzoek naar een publicatie die minder kosten meebrengt en toch erg aantrekkelijk is voor ons doelpubliek. Daarom werden in 2013 verschillende bijeenkomsten gehouden met de leden van de werkgroep, hun inbreng in de nieuwe publicatie is immers goud waard. We bedanken hen voor hun inzet de voorbije jaren en voor hun bijdrage aan DE MAGNEET!

2.9 Werkgroep Website en ICT

Het team

Dit jaar zijn er heel wat veranderingen geweest in het webteam. Joris Van den Driessche en Danielle Cobbaert hebben het team helaas verlaten, hun inspanningen van de voorbije jaren worden erg op prijs gesteld! Remco Van Wessel verwelkomden we in de werkgroep.

In het najaar kregen we een aanbod van DRAC. Dit bedrijf neemt kosteloos de IT voor een groot deel op. Zij zullen het verouderde serversysteem vervangen door een onlinesysteem. Hiervoor kreeg Het Roze Huis kosteloos nieuwe computers.

De website

Op gebied van de website is er dit jaar weinig nieuws te melden. Binnenkort veranderen we hiervoor de hosting naar DRAC. De nieuwe website voor het Holebipioniers project is door een extern bedrijfje ontwikkeld en wordt ook bij DRAC gehost.

Er werd geprobeerd om de website te laten vernieuwen als een project voor KdG studenten. Dit is dit jaar niet gelukt, maar in 2014 krijgt Het Roze Huis mogelijk prioriteit bij de keuze van de projecten daar.

Interne ICT

Dit wordt nu ook opgevolgd door DRAC en de PCs van de secretariaatsmedewerkers zijn door hen vernieuwd. Het Roze Huis gaat ook in de cloud met e-mail via Office 365 en documenten op Sharepoint.

2.10 Werkgroep Janus

De werkgroep Janus wil de zichtbaarheid van oudere holebi's vergroten en de eigenheid van de leefsituatie van oudere holebi's onder de aandacht brengen. Dit doen ze aan de hand van een vormings- en activiteitsaanbod. Rusthuizen, dienstencentra en seniorenverenigingen kunnen een vorming of activiteit aanvragen, die door de vrijwilligers van de Werkgroep Janus begeleid wordt. In 2012 breidde de werkgroep haar werking uit met een buddyzorgsysteem dat voortvloeide uit het 'Aandacht voor ouderen'-project. Hieronder volgt een overzicht van het aanbod:

Vorming

Onbekend is onbemind? Leer oudere holebi's kennen door hun boeiende getuigenissen over het leven. Na de getuigenissen voorzien we een ruime tijd om alle vragen over homoseksualiteit te beantwoorden. We geven tips mee die hulpverleners in de praktijk kunnen gebruiken.

Doelpubliek: hulpverleners in de ouderenzorg, verpleegkundigen en verzorgenden in rusthuizen, medisch en paramedisch personeel in rusthuizen en dienstencentra, centrumleiders, (studenten) bejaardenzorg, ...

Duur: +/- 2u

Tentoonstelling: Liefde is... altijd goed

Deze tentoonstelling reisde tijdens het Janusproject naar verschillende dienstencentra in Antwerpen. De eerste expositie werd gehouden in april 2010 in dienstencentrum Ten Gaarde waar Minister Pascal Smet de openingsrede hield.

Fotograaf André Carens (www.andrecarens.be) maakte tien kleurrijke portretten van jonge en minder jonge holebi's en transgenders. Daarnaast tonen we belangrijke momenten in het leven van holebi's en transgenders aan de hand van fotoalbums met familiefoto's, foto's van koppels en foto's uit de oude doos. We willen met deze

tentoonstelling mensen aanspreken door de herkenbaarheid van personen en familiegevoelens. We richten ons in het bijzonder op ouderen omdat zij nog uit een tijd komen waarin homoseksualiteit onbespreekbaar was. Vaak hebben ze geen of een fout beeld over holebi's.

Holebi-bingo

Je kent ongetwijfeld het klassieke bingospel. Wij geven er een leerrijke holebitoets aan. Op een speelse manier leren deelnemers bekende HOmo's, LESbiennes en BIseksuelen (beter) kennen. Denk maar aan Yasmine, Will Ferdy en Felice maar ook Marlon Brando en Errol Flynn!

Deze holebi-bingo is ideaal voor het doelpubliek van dienstencentra en seniorenverenigingen. Op een laagdrempelige manier wordt homoseksualiteit bespreekbaar gemaakt. Je kan de bingo op verschillende manieren spelen, eventueel met een interactieve quizronde.

Filmvoorstelling

Ouderen kunnen op een laagdrempelige manier kennis maken met homoseksualiteit. We kozen verschillende films, ideaal voor een ouder doelpubliek. Na de film maken onze vrijwilligers, tevens ervaringsdeskundigen tijd voor een uitgebreide nabespreking waarbij iedereen vragen kan afvuren.

Duur: 2 uur

Doelpubliek: ouderen

Actualiteitsbespreking

De werkgroep Janus biedt ook een actualiteitsbespreking aan, waarbij vrijwilligers thema's uit de actualiteit die aansluiten bij onze doelstellingen bespreken met belangstellenden uit RVT'en en dienstencentra.

Doelpubliek: ouderen

Buddyzorg

Om de doelgroep van eenzame ouderen te bereiken werd het 'Aandacht voor ouderen'-project gelanceerd. Één onderdeel bestond uit outreachwerk naar eenzame oudere holebi's. Daarbij bezoekt een vrijwilliger samen met de oudere verschillende sociale activiteiten. De werkgroep Janus implementeerde deze buddywerking na afloop van het project. (zie onderaan bij Projecten).

Realisaties 2013

De werkgroep Janus werkte in 2013 druk mee aan het project Tour d'Anvers. Je kan hun realisaties van dit project nalezen onder het hoofdstuk projecten.

- 27/02/2013: vorming aan de opleiding verzorging in Herentals
- 24/03/2013: vorming AWEL (vroeger jongerentelefoon)
- 25/04/2013: infomoment dienstencentrum in Brugge
- 12/09/2013: vorming voor grootouders van holebi's
- 30/09/2013: tentoonstelling in Malle
- 18/10/2013: filmvoorstelling in het dienstencentrum van Beerse

- 23/10/2013: vorming voor grootouders van holebi's in Malle

2.11 Werkgroep Communicatie en Promotie

De werkgroep Communicatie en Promotie verzorgde in 2013 de communicatie en het promotiemateriaal van de verschillende activiteiten van Het Roze Huis: de weerbaarheidstrainingen, Antwerp Pride, de Nieuwjaarsreceptie, de quiz, de filmavonden, de Roze Wapper, de Roze Pen, de kiss-in,...

De huisstijlgids van Het Roze Huis werd afgewerkt zodat alle communicatie in een herkenbare, professionele stijl gebeurt. Daarnaast werd een nieuw invulformulier ontwikkeld waar verantwoordelijken voor activiteiten alle informatie kunnen invullen die belangrijk is voor de communicatie. Een begeleidend document geeft hierover meer uitleg.

De werkgroep stippelde ook de eerste aanzetten uit voor een nieuw verspreidingsplan voor offline promotie en een draaiboek voor online promotie. De perslijst werd vernieuwd en uitgebreid met nieuwe contacten.

De werkgroep moest in 2013 afscheid nemen van voorzitter Hans Van Dijck die een nieuwe uitdaging aanging. De werkgroep zal in 2014 opgaan in de communicatiepijler die in de nieuwe structuur getrokken wordt door de communicatieverantwoordelijke Thomas Jans. Alle vrijwilligers uit de werkgroepen Magneet, Communicatie en het webteam krijgen een plaats in deze pijler: onze lay-outers, tekstschrijvers, websitebeheerders, communicatiemedewerkers, promotie team,...

2.12 Werkgroep Interculturaliseren

Deze werkgroep getrokken door ondervoorzitter Marcia Poelman en werkt in 2013 een groot stuk van de actieresultaten van de convenant met de stad af.

- 20 februari 2013: vergadering met Kleurrijk om samen een actie op poten te zetten in het najaar van 2013. Uiteindelijk wordt deze samenwerking stopgezet vanuit Kleurrijk.
- 11 maart 2013: adviesgesprek aan Kras VZW om het holebithema in hun werking (die voor 80% uit personen van Marokkaanse afkomst bestaat) op te nemen. Er werd advies gegeven om het holebi- en transgenderthema op alle niveaus in te bedden, o.a. op beleidsdagen, sensibilisering personeel en via posters in de lokalen enz...
- 25 februari 2013: Op het kwartaaloverleg werd het diversiteitsplan uitvoerig besproken met de verschillende werkgroepen.
- 21 april 2013: babyborrel waarin holebiouderschap en ouderschap in kansarmoede besproken werd.
- 23 november 2013: Samen met Sudisobe organiseerden we in de gebouwen van HVV een huwelijksfeest waarin een lesbisch koppel en een Surinaams koppel vertelden over hun huwelijk. De voorbereidingen voor dit feest verliepen erg moeilijk en namen veel tijd in beslag. Toch konden we 30 mensen verwelkomen op het feest.

Stadsklap

De werkgroep organiseerde 2 keer een Stadsklap.

1. 23 april 2013: Stadsklap.
2. 15 oktober 2013: Stadsklap met een Portugeessprekende groep.

2.13 Kwartaaloverleg tussen de werkgroepen

We namen het initiatief om driemaandelijks met alle werkgroepen rond de tafel te zitten. Een vast punt op de agenda was de uitwisseling van informatie en de bespreking van het diversiteitsplan. De werkgroepen vernamen beter dan voorheen wat er allemaal gebeurt en sprongen elkaar af en toe ter hulp. Ook het bestuur wordt op die manier beter geïnformeerd. In de tweede helft van 2013 werd het kwartaaloverleg bij wijze van proef vervangen door het kernoverleg. Dit ikv de nieuwe beleidsnota van Het Roze Huis.

3. Activiteit in de kijker

De openingsparty van Antwerp pride



Kiss-in actie voor het Russisch consulaat



4. Projecten

4.1 Convenant met de Stad Antwerpen

Sinds 2009 heeft Het Roze Huis een convenant (samenwerkingsovereenkomst) met de stad Antwerpen. De stad Antwerpen ondersteunt de werking van Het Roze Huis financieel en Het Roze Huis draagt bij tot het holebi- en transgenderbeleid van de stad Antwerpen door de uitvoering van zgn. 'actieprestaties'. Een aantal van deze actieprestaties werden door onze werkgroepen gerealiseerd en kwam u al elders in dit jaarverslag tegen, de andere prestaties werden gerealiseerd door onze verenigingen, specifiek aangezochte vrijwilligers of personeelsleden.

In onderstaande tekst staan de vereiste actieprestaties, gevolgd door een opsomming van onze realisaties. Lezers van dit jaarverslag, die graag meer info bekomen over één specifieke activiteit, kunnen het evaluatieverslag van de betreffende activiteit opvragen via coordinator@hetrozehuis.be.

1. Interculturaliseren van de werking en de lidverenigingen

De Werkgroep Interculturaliseren komt maandelijks samen. Deze werkgroep ziet toe op de uitvoering van het diversiteitsplan. In 2013 wordt er vooral gewerkt rond drempelverlagende acties met de werkgroepen ICT, Magneet en communicatie.

De werkgroep interculturaliseren heeft naast eigen vergaderingen twee vergaderingen bijgewoond van partnerorganisaties

- 20 februari 2013: vergadering met Kleurrijk om samen een actie op poten te zetten in het najaar van 2013. Uiteindelijk wordt deze samenwerking stopgezet vanuit Kleurrijk.

- 11 maart 2013: adviesgesprek aan Kras VZW om het holebithema in hun werking (die voor 80% uit personen van Marokkaanse afkomst bestaat) op te nemen. Er werd advies gegeven om het holebi- en transgenderthema op alle niveaus in te bedden o.a. op beleidsdagen, sensibilisering personeel en via posters in de lokalen enz...

Alle werkgroepen van Het Roze Huis worden bij de uitvoering van het diversiteitsplan betrokken. Ze behandelen het thema minstens halfjaarlijks op hun werkgroepvergaderingen door het uitwerken en uitvoeren van de acties in het diversiteitsplan.

- 25 februari 2013: op het kwartaaloverleg werd het diversiteitsplan uitvoerig besproken met de verschillende werkgroepen. Marcia schreef een eerste aanzet voor het plan.
- 13 juni 2013: kwartaaloverleg: bespreking van de komende acties ikv de convenant. Daarnaast werd uitvoerig besproken hoe we de activiteit rond levensgebeurtenissen zo toegankelijk mogelijk kunnen maken.

Drie aangesloten lidverenigingen (Why Me?, de Flamingo's en Active Company) van Het Roze Huis nemen zelf ook deel aan een interculturaliseringstraject, begeleid vanuit De8 vzw. Dit traject bestaat uit 1 detectiegesprek en 1 begeleidingsgesprek per vereniging. Indien de convenant wordt verlengd na 30 juni 2013 worden dezelfde actieresultaten verwacht. De8 voert bijkomend nog twee begeleidingsgesprekken per vereniging.

- **Active Company**

2de afspraak op 20/2/13

Gaan inzetten op prijsbeleid en promotie(kanalen)

3^{de} afspraak 17/12/13

- **Flamingo's**

19/3 2de afspraak

Na de tweede afspraak laten de vrijwilligers van de Flamingo's weten dat ze het traject niet langer zullen volgen. Hun presidium heeft te weinig draagkracht op dit moment.

- **Why me**

11/3 2de afspraak

Why me wil in 2013 werken rond subdoelgroep lesbiennes. Ze worden in contact gebracht met lesbiennevereniging Atthis en organiseren samen twee activiteiten (dansavond en filmavond).

- 17 juni 2013: Afrondingsgesprek met de8. Enkel Active Company is nog vragende partij voor begeleidingsgesprekken. Deze worden verder opgenomen in het najaar. De8 rondt de laatste onderdelen van het traject af. Verder zullen we op projectmatige basis samenwerken in de toekomst.
- 16 december 2013: samen met De8 wordt een SWOT-analyse gemaakt.

2. Ontmoeting en sensibilisering

Vrijwilligers van het Roze Huis werken samen met interculturele verenigingen 3 creatieve activiteiten uit rond universele levensgebeurtenissen.

Het Roze Huis heeft uiteindelijk 2 activiteiten uitgewerkt. Een babyborrel met APGA en een huwelijksfeest met Sudisobe. De samenwerkingspartners zijn namelijk zeer moeilijk te vinden. Daarnaast verloopt de samenwerking met Sudisobe zo moeizaam dat de moed in de schoenen zakt bij de vrijwilligers van Het Roze Huis.

- 26 februari 2013: 1ste overleg met APGA.
- 5 april 2013: tweede overleg gepland samen met APGA voor verdere afspraken
- 21 april 2013: babyborrel waarin holebiouderschap en ouderschap in kansarmoede besproken werd.
- April 2013: contacten met Surinaamse vereniging (Sudisobe) voor een huwelijksceremonie.
- In mei 2013 werd een tweede vergadering belegd waarin de krijtlijnen van de activiteit werden uitgetekend.
- 23 november 2013: Samen met Sudisobe organiseerden we in de gebouwen van HVV een huwelijksfeest waarin een lesbisch koppel en een Surinaams koppel vertelt over hun huwelijk. De voorbereidingen voor dit feest verliepen erg moeilijk en namen veel tijd in beslag. Toch konden we 30 mensen verwelkomen op het feest.

De uitvoerder organiseert 2 Stadsklups met minimaal 15 deelnemers.

23 april 2013: Stadsklap. 19 deelnemers

15 oktober 2013: Stadsklap met een Portugees sprekende groep. 19 deelnemers

De uitvoerder zet minstens 6 sensibiliserende acties op voor en/of samen met seniorenverenigingen, verenigingen waar armen het woord nemen of andere verenigingen van en voor kwetsbare doelgroepen. Eén ervan wordt georganiseerd naar aanleiding van de Internationale Dag tegen Homofobie. Er worden minstens 15 deelnemers per activiteit bereikt.

1. 13 maart 2013: Voorstelling van de educatieve koffer aan 'Onderwijs en discriminatie' van het Meldpunt Discriminatie. Deelnemers: 6
2. 20 maart 2013: deelname aan Inspiratiebeurs voor leerkrachten. Het Roze Huis nam deel aan deze beurs met een informatiestand, workshop en sofagesprek. Deelnemers: +100

3. 24 maart 2013: Vorming aan Awel (kinderen- en jongerentelefoon) over homoseksualiteit en genderdiversiteit. Deelnemers: 18
4. 16 mei 2013: Oudere holebi's en transgenders (on)gezien: rondetafel met ouderensector. Chloé Lenaerts gaf als expert in het thema van oudere holebi's een uiteenzetting over problematieken en mogelijke oplossingen. Deelnemers: 40
5. 25 juli 2013: Rondetafelgesprek met Neos. Aan de hand van dit gesprek werd een artikel opgesteld in het Magazine van Neos.
6. 18 augustus 2013: informatiestand op het Closing Festival van Antwerp Pride. Deelnemers: + 100
7. 25 augustus 2013: deelname aan de cultuurmarkt. Het Roze Huis had een informatiestand op het Steenplein. Bezoekers konden deelnemen aan een holebi- en transgenderquiz, die heel veel succes had. We kregen heel wat positieve reacties op de campagne voor holebi's in Rusland. Deelnemers: +100
8. 17 september 2013: Deelname aan de 55+dag van de Stad Antwerpen met een informatiestand specifiek gericht naar ouderen. Deelnemers: +100

Samen met de dienst inburgering wordt uitgezocht of een train the trainer vormingspakket voor de docenten MO wordt opgezet. De uitvoerder stelt deze vormingen ook ter beschikking van verschillende secundaire scholen van de stad Antwerpen.

We hadden een eerste succesvolle vergadering met de diversiteitsdienst. Er kwam een 'proef'les met de docenten MO die open staan voor het thema. Deze les werd geëvalueerd en verder uitgewerkt.

17 juni 2013: vorming rond holebithema aan 25 docenten MO. Marcia Poelman die in het verleden onderzoek deed naar allochtone holebi's, gaf theoretische informatie over het holebi- en transgenderthema, afgewisseld met aangrijpende reportages (Strijders voor de liefde). Vervolgens werden vanuit de docenten drempels besproken en handige methodieken aangereikt.

De werkgroep 'holebi's met een mentale handicap' wordt uitgebouwd. De uitvoerder werft vrijwilligers, stelt een jaarprogramma op en maakt deze werkgroep bekend. Daarnaast organiseert de uitvoerder 1 grote activiteit met De Roze Ballon en De Roze Joker, in samenwerking met VRG.

- Er werden vrijwilligers gezocht voor de werkgroep een eerste vergadering met VFG werd succesvol afgerond. De werkgroep bestaat nu uit een 7-tal vrijwilligers die vergaderingen bijwonen en de activiteiten uitvoeren.
- 7 mei 2013: spelletjesnamiddag. Deelnemers: 5
- 11 augustus 2013: bezoek aan Closing Festival. Deelnemers: 11
- 19 oktober 2013: Club Latino: alcoholvrije cocktails en latinomuziek. Deelnemers: 10
- 7 december 2013: vertoning van de film: Noordzee, Texas. Deze activiteit organiseerden we samen met de Roze Ballon, de Roze Joker en de Roze Bink. Deelnemers: 25

De uitvoerder organiseert het jaarlijks evenement "met een ROZE PEN geschreven".

- Thema en concept van de Roze Pen: enkele holebiauteurs (Saskia De Coster, Bert Deben, Johanna Pas, André Sollie en Roland Javornik) praten over wat holebiliteratuur voor hen betekent. Op 17 november verwelkomden we circa 70 geïnteresseerden in het auditorium van Permeke. Zij luisterden naar de auteurs, die voorlezen uit eigen werk en uit LGBT-literatuur die hen inspireerde. Eveneens werd de kortfilm 'Roerloze Ontploffingen' vertoond. Het evenement eindigde met een receptie in café Kiebooms op het de Coninckplein. Het persbericht werd opgepikt door een aantal kranten.

De uitvoerder neemt deel aan de stationsactie van partners çavaria en Sensoa op Wereld Aids Dag om Antwerpenaars te sensibiliseren rond het thema HIV binnen de holebigemeenschap.

- 17 mei 2013: Stationsactie IDAHO in Antwerpen Centraal. 1500 mensen kregen een sticker opgekleefd als teken van solidariteit voor holebi's en transgenders. Deze actie kreeg aandacht in nationale en lokale pers.
- 29 november 2013: naar aanleiding van Wereld Aids Dag deelden çavaria, Sensoa en Het Roze Huis stickers en flyers uit, om serofobie tegen te gaan. Iets meer dan 1000 stickers werden verdeeld in de inkomhal van het centraal station in Antwerpen. Ook hier is aandacht voor vanwege lokale media.

3. Fysiek en emotioneel welbevinden van de achterban vergroten

Door aanhoudend homofoob geweld is een nieuwe angstcultuur aan het groeien binnen de holebigemeenschap. Holebi's komen minder makkelijk uit voor hun

geaardheid. Om deze tendens tegen te gaan wil het Roze Huis het fysiek en emotioneel welbevinden van de achterban vergroten.

Het Roze Huis organiseert 4 workshops fysieke en mentale weerbaarheidstraining. Hierbij wordt één workshop speciaal voorzien voor onze werkgroepen en één workshop voor onze aangesloten verenigingen. Met de 2 andere workshops wordt een nieuwe doelgroep aangesproken.

Leonie Nelissen werkt al jaren als trainster van Rots en Water. Zij gaf de workshops weerbaarheid. Eind februari werd een perstekst verzonden. Verschillende media pikten het bericht op en de nieuwsdienst van Radio 2 kwam langs voor een reportage. De workshops gingen op volgende data door:

- 29 april 2013: deze training werd door verschillende media opgepikt (oa Radio 2). We konden 3 mensen van de politie ontvangen. We ontvingen 20 deelnemers.
- 3 mei 2013: 15 deelnemers
- 6 mei 2013: 20 deelnemers
- 11 mei 2013: (samenwerking met çavaria, L-spot evenement voor lesbiennes en Bi-vrouwen): 12 deelnemers

Huistijdschrift De Magneet publiceert in elke uitgave, minstens één artikel over fysiek en emotioneel welbevinden bij holebi's. De artikels zijn steeds gericht op een andere focusgroep. Minstens één artikel is gericht op de focusgroep: transgenders, een ander op etnisch-culturele minderheden.

Maart: Artikel over bifobie. De vooroordelen waarmee biseksuelen te kampen hebben in de maatschappij.

Juni: artikels over het transgenderthema: coming-outverhalen van verschillende transgenders en tips en advies om mentaal sterk te staan tegenover (negatieve reacties) vanuit het dagelijkse leven.

December: artikel over depressieve gevoelens en de winterblues en waar je hulpverlening kan vinden.

Dit jaar besliste Het Roze Huis om te stoppen met haar publicatie van De Magneet. Daarom verschenen er slechts 3 nummers.

WG activiteiten organiseert minstens een activiteit in kader van fysiek en emotioneel welbevinden. Het kan gaan over seksuele voorlichting,

sportwedstrijd tussen verschillende organisaties, een filmvertoning over leven met HIV,...

- 15 september 2013: Vrijschool 2.0. een infonamiddag rond seksuele gezondheid bij homomannen met getuigenis van een man met HIV.

De uitvoerder maakt een suïcidepreventieplan op in samenwerking met de suïcidepreventiemedewerker bij CGG Andente. Er worden afspraken gemaakt over de implementatie van het plan.

- 26 februari 2013: Afspraak met CGG Andente voor de planning en uitwerking.
- De krijtlijnen van het plan werden uitgewerkt. Vervolgens werden deze voorgelegd aan het bestuur en Andente. Daarnaast was er in het najaar een workshops voor oa. de werkgroep onthaal.
- 26 augustus 2013: overleg over het suïcidepreventieplan met CGG Andente. De inhoud van het plan werd voorgelegd en feedback uitgewisseld.
- 12 oktober 2013: de vrijwilligers van het Onthaalteam en het personeel van Het Roze Huis kregen een vorming over suïcidepreventie.

4. Het Roze Huis als gesprekspartner rond stedelijk holebi- en transgenderbeleid

2013 is het Antwerpen Europese Sporthoofdstad. Dit is een kans bij uitstek om werk te maken van aanwezigheid van de holebigemeenschap op sportactiviteiten en rond discriminatie in sport te werken. Het Roze Huis moedigt sportverenigingen (zowel federaties als lokale verenigingen) aan om het diversiteitsscharter, opgemaakt door çavaria, te ondertekenen. De uitvoerder geeft deze verenigingen ondersteuning bij het implementeren van dit charter aan de hand van adviesgesprekken. Tools en tips worden aangereikt om sportverenigingen holebi- en transgendervriendelijk te maken. Dit gebeurt in samenwerking met Antwerpen Sportstad

Een eerste vergadering werd belegd met Zoe Parijs. Daarin werden enkele pistes besproken. Volgende acties werden gerealiseerd:

- Ondertekenen van het charter waarbij een poster in de kleedkamer of kantine pronkt.
- Holebivriendelijkheidsregel opnemen in subsidiereglement van sportverenigingen
- Bij stedelijke sportinfrastructuur sensibiliserende campagne voeren

- In juni 2013 werd de eerste promotie rond het sportcharter gestart. Er werd een Facebookpagina aangemaakt, de poster werd geüpdatet en er werd een naar verenigingen opgesteld.
- Begin augustus bij de persconferentie van WOGA werd het charter voorgesteld aan pers en publiek. Hiermee haalde Het Roze Huis voorpaginanieuws bij de Gazet Van Antwerpen en het tv-journaal.
- Vervolgens werden de charters naar 300 clubs verzonden.
- Slechts 2 club stuurden via mail een reactie. Er werden geen adviesgesprekken aangevraagd. Op verzoek van Het Roze Huis werd met de dienst een vorming georganiseerd. Deze werd de dag zelf afgeblazen door Antwerpen Sportstad

4.2 Project 'Tour d'Anvers'

1. Doelstellingen

- Het holebi- en transgenderthema bespreekbaar maken in de provincie Antwerpen, met specifieke aandacht voor de meer landelijke gemeenten.
- Het holebi- en transgenderthema aan de hand van een uitleenpakket inbedden in de werking van de verschillende gemeentelijke diensten.

2. Concreet meetbare actieresultaten

- Alle steden en gemeenten in de Provincie Antwerpen worden aangeschreven over dit project.
- Alle activiteiten en vormingen worden begeleid door opgeleide vrijwilligers van Het Roze Huis. De organisatie van het gehele project en de werving en opleiding van de vrijwilligers is in handen van een projectmedewerker.

3. Verloop

Tijdens de opstartperiode werden vrijwilligers gezocht specifiek om deel te nemen aan dit project. Hiervoor werden zowel vrijwilligers van Het Roze Huis aangesproken als nieuwe vrijwilligers gezocht. Er werd concreet gezocht naar vrijwilligers die kwaliteiten bezitten om vormingen te geven en activiteiten te begeleiden. Zo werden drie nieuwe vrijwilligers aangeworven om de stuurgroep van Tour d'Anvers te vervolledigen.

De stuurgroep bestond uit 11 vrijwilligers die zich bogen over de praktische en inhoudelijke uitwerking van het project. Zij werden ondersteund door de projectcoördinator van Het Roze Huis Chloé Lenaerts. Drie secretariaatsvrijwilligers en drie stagiaires volgde het project afwisselend op.

In de stuurgroep zat heel wat expertise rond de drie thema's die werden aangehaald. Marcia Poelman deed onderzoek naar de beleving van allochtone holebi's en transgenders voor het Centrum voor Gelijkheid van Kansen. De werkgroep Janus van Het Roze Huis bracht haar ervaringen en expertise rond het thema oudere holebi's. Ervaringsdeskundige Anna Gagiano kon een bijdrage leveren op het gebied van

holebiouderschap als lesbische meemoeder en met haar Zuid-Afrikaanse achtergrond bracht ze ook een duidelijk beeld van holebi's met een andere etnische achtergrond. Projectcoördinator Chloé Lenaerts deed jaren expertise op rond het thema oudere holebi's en heeft kennis en ervaring met de doelgroep holebigezinnen.

De praktische uitwerking startte in de maand september waarbij alle gemeenten een brief en folder werd toegestuurd. Jammer genoeg kwam er weinig tot geen reactie vanuit de gemeenten. De aangebrachte thema's werden als niet prioritair bestempeld. Stagiaires Iris van Eycke en Lin Faes, contacteerden vervolgens telefonisch het merendeel van de gemeenten en stelde het project voor. Ze stuitte daarbij op vooroordelen als: 'In onze gemeenten zijn geen allochtone holebi's', 'tegenwoordig vinden de mensen dat toch allemaal geen probleem meer'. Toch konden we geleidelijk aan gemeenten warm maken voor dit project. Waarbij de tentoonstelling rond holebigezinnen als het meest laagdrempelig werd ervaren. Het verwachte succes van het project bleef uit. Dus werden bijkomende acties ondernomen

We contacteerden nu naast gemeenten ook andere partners zoals de opvoedingswinkels, de humanistische verenigingen, actoren uit de ouderensector, ...

Vervolgens werden meer tentoonstellingen gereserveerd en afspraken gemaakt rond de uitwerking van activiteiten. We kunnen besluiten dat het thema allochtone holebi's weinig succes had. De activiteiten en tentoonstellingen rond de andere thema's werden vaker gevraagd. Hieronder vind je een overzicht van alle uitgevoerde acties.

4. Actieresultaten

4.1 Tentoonstellingen

1. 26/02/13-29/03/13 Tentoonstelling Out.Proud! in Wuustwezel
2. 27/02/13-03/03/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Herentals
3. 15/03/13-30/04/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Brugge
4. 21/03/13-13/04/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Mechelen
5. 15/04/13-30/04/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Rumst
6. 01/05/13-30/05/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Zwijndrecht
7. 02/05/13-31/05/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Lier
8. 31/05/13-30/06/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Lille
9. 05/06/13-28/06/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Nijlen
10. 22/07/13-02/08/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Antwerpen

4.2 Activiteiten

1. 18/01/13 Holebi-Bingo: Dienstencentrum Hof ter Beke in Antwerpen
2. 27/02/13 Holebi-Bingo: Campus verzorging en personenzorg uit Herentals
3. 04/05/13 Voorleesmoment Mama's van Sterre in Zwijndrecht
4. 06/05/13 Filmvoorstelling If these walls could talk in Dienstencentrum De Oever.
5. 13/05/13-17/05/13 Voorleesmomenten Mama's van Sterre in Mechelen
6. 15/05/13 Voorleesmoment Mama's van Sterre in Kapellen
7. 07/08/13 Bingo DC Liberty in Antwerpen

4.3 Vormingen

1. 21/02/13 Vorming over Transgenderthema aan HIVset: instituut verpleegkundige uit Turnhout
2. 21/02/12 Voorstelling van Het Roze Huis en holebi-thema's aan De zilverenpassers uit Edegem
3. 28/03/13 Vorming over Transgenderthema aan HIVset: instituut verpleegkundige uit Turnhout
4. 25/04/13 Vorming en getuigenis van oudere holebi's aan Dienstencentrum uit Brugge
5. 16/05/13 Vorming holebi- en transgenderthema aan Sint Elisabeth instituut Antwerpen studenten verpleegkundige.
6. 23/5/13 Vorming aan Erasmus HS Brussel studenten medewerker kinderdagverblijf
7. 06/06/13 Vorming ouder holebi's aan Sint-Augustinusinstituut studenten verzorging uit Bree
8. 24/06/13 Vorming holebiouders in Opvoedingswinkel in Antwerpen
9. 30/07/13 Infomoment DC Santiago Luchtbal in Antwerpen
10. 05/08/13 Sensibiliserende actie in Het Roze Huis DC Liberty uit Antwerpen

Naar aanleiding van het project werden afspraken gemaakt die niet konden uitgevoerd worden binnen de termijn van het project.

Tentoonstellingen:

1. 06/08/13-23/08/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Mol
2. 02/09/13-30/09/13 Tentoonstelling Liefde is altijd goed in Beerse
3. 01/10/13-31/10/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in kapellen
4. 20/10/13-17/11/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Geel
5. 01/11/13-31/11/13 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Herentals
6. 20/10/14-17/11/14 Tentoonstelling Mama's van Sterre in Geel

Activiteiten:

1. 27/09/13 Filmvoorstelling If These Walls Could Talk in OCMW Beerse
2. 07/11/13 en 08/11/13 Voorleesmomenten uit De Mama's Van Sterre in Herentals.
3. 18/11/13 en 19/11/13 Voorleesmomenten uit De Mama's Van Sterre in Herentals.

4.3 Erfgoed project

In maart 2013 ging het erfgoedproject *Holebipioniers: de geschiedenis van de holebi-en transgenderbeweging* van Het Roze Huis van start. De verschillende partners van het project werden gecontacteerd en de stuurgroep opgericht.

In eerste instantie stelden de verschillende partners namen voor van pioniers die in het project betrokken konden worden. De stuurgroep bracht deze longlist samen tot 17 namen van pioniers uit de jaren '60, '70 en '80 die de belangrijkste rollen in de beweging hebben opgenomen.

Op één persoon na werden alle pioniers bereid gevonden om aan het project mee te werken. Jammer genoeg overleed één van de pioniers nog voor het interview kon plaatsvinden.

Ter voorbereiding van de interviews werd de methodiek van de mondelinge geschiedenis onderzocht en werden er verschillende documenten opgemaakt die de interviewers hierbij moesten ondersteunen. Hierbij was er ondersteuning van experts van de Universiteit Antwerpen, die als nieuwe partner aan de stuurgroep werden toegevoegd.

De interviews met de mannen werden afgenomen door vrijwilliger Roger Van Loon, die van de vrouwen door vrijwilliger Marion Wasserbauer. Ook de algemeen coördinator en projectcoördinator van Het Roze Huis namen elk één interview op zich. De opnames van de interviews werd verzorgd door drie studenten van de afdeling Narafi in Brussel. Slechts één pionier wilde niet gefilmd worden en vroeg om anoniem te kunnen blijven.

De 15 interviews werden door een vrijwilliger gemonteerd en worden opgenomen in het archief van het Fonds Suzan Daniel. De transcriptie die van elke interview zou gemaakt worden, kon niet gebeuren wegens te weinig vrijwilligers. De interviews zullen in 2014 met een uitgeschreven inhoud, de contracten en bijkomende informatie gearchiveerd worden..

In het najaar van 2013 ging stagiaire Nance Van Kasteren aan de slag met de interviews met het doel om een educatief pakket te ontwikkelen waarmee leerkrachten het holebithema aan bod kunnen brengen. Binnen de werkgroep werd beslist dat de website die het project moet opleveren, zal bestaan uit een algemeen, informatief gedeelte en een educatief deel.

Het educatief pakket werd afgetoetst bij de werkgroep onderwijs van çavaria en een focusgroep van leerkrachten en werd eind november door de stagiaire afgerond.

Ondertussen werden de teksten van de website opgemaakt en de fragmenten uit de interviews geselecteerd en van start gegaan met de ontwikkeling van de website die in 2014 zal gelanceerd worden.

5. Belangrijke partners van Het Roze Huis – çavaria Antwerpen vzw

5.1 Den Draak

Den Draak is en blijft het begin- en eindpunt van onze organisatie. Voor of na een activiteit of vergadering, kunnen onze vrijwilligers en achterban er terecht. Zaakvoerders Liesbeth De Smet en Hannes Peeters staan al twee jaar aan het roer van Den Draak.

De lopende samenwerkingsovereenkomst tussen Het Roze Huis en Den Draak versterkt beide organisaties. Als minderheidsaandeelhouder vaardigt Het Roze Huis één bestuurder af naar de Raad van Bestuur van Den Draak. De Raad van Bestuur

van Het Roze Huis duidde daarvoor onze bestuurder Peter Nijst aan. Coördinator Chloé Lenaerts volgt als waarnemer de vergaderingen van de Raad van Bestuur van Den Draak.

In 2012 werd er samengewerkt tijdens alle evenementen die plaatsvonden op De Draakplaats. Verder werkte Den Draak ook ondersteunend bij de organisatie van tal van kleinere activiteiten.

5.2 çavaria

Overeenkomst

De samenwerkingsovereenkomst die in 2010 werd vernieuwd, wordt opgevolgd. Het Roze Huis en çavaria ondersteunen elkaar wederzijds, wat tot mooie resultaten leidt.

Wederzijdse deelname aan AV en bestuur

Het Roze Huis nam in 2013 deel aan de algemene vergaderingen van çavaria. We stelden nieuwe leden aan voor de AV en voor de RvB van çavaria. De educatieve medewerker van çavaria is aanwezig op de bijeenkomsten van de raad van bestuur van Het Roze Huis. Ook op de algemene vergaderingen van Het Roze Huis is çavaria vertegenwoordigd.

Gemeenschappelijk lidgeld

Het gemeenschappelijk lidgeld voor onze aangesloten verenigingen blijft van toepassing. Dit wil zeggen dat een vereniging aan çavaria betaalt voor het lidmaatschap van çavaria én Het Roze Huis (eventueel ook Wel Jong Niet Hetero).

Verspreiding brochures

Het Roze Huis verspreidt mee de brochures en promotie van de activiteiten van çavaria. Voorbeelden van brochures zijn 'Alles wat je altijd al wilde weten over holebi's', 'Alles wat je altijd al wilde weten over transgenders', 'Uit de kast werkt beter', 'Oog voor seksuele identiteit: gids voor hulpverleners', 'Een bank vooruit. Op naar een holebivriendelijke school' en de 'Ouderschapsbrochure voor holebi-(wens)ouders'.

Deelname aan acties

Het Roze Huis – çavaria Antwerpen werkt mee aan de acties van çavaria. Tijdens de pride week werd een stationsactie uitgewerkt, waarbij we stickers uitdeelden aan de pendelaars. Op wereldaidsdag deelden we in Antwerpen Centraal stickers met een rood lintje uit. Zizo en Gay&Night-Zizo de magazines van çavaria, werden verdeeld via de infotoog in Café Den Draak.

5.3 Sensoa

Ook in 2013 werd er nauw samengewerkt met Sensoa, met name wat betreft het uitdragen van de Safe Sex-boodschap. We verdeelden gratis condooms via het Pipe Life-systeem dat Sensoa ons leverde. Tijdens de World Outgames deelden we een stand in The Rainbowvillage. We hingen de affiches van Sensoa op in onze lokalen en in de toiletten van Café Den Draak.

Medewerker Pieter Damen werkt deeltijds vanuit Het Roze Huis en houdt zo, voor zijn preventiewerk naar homomannen, de band met de holebi- en transgenderbeweging.

5.4 Stad Antwerpen

Convenant met de Stad Antwerpen

Sinds enkele jaren heeft Het Roze Huis een convenant met de Stad Antwerpen. In 2013 was er onzekerheid over de opvolging van de convenant omwille van de onzekerheid bij het stadsbestuur. Aan het begin van het jaar werd dan een halve convenant toegekend. In de zomer werd de convenant verlegd voor de tweede helft van het jaar. Deze convenant werd onder punt 4 uitvoerig gedocumenteerd.

5.5 Provinciebestuur Antwerpen

De Dienst Welzijn en Gezondheid voorziet sinds 2010 in een structurele subsidie van 25.000 euro voor onze organisatie. We zijn hen dan ook uiteraard ten zeerste erkentelijk voor de aandacht die zij schenken aan de holebi- en transgenderthematiek. Daarnaast ontvingen we ook steun om verder in te zetten op het verschillende doelgroepen. Het 'Tour d' Anvers'-project, dat onder punt 4 werd beschreven, wordt gerealiseerd met steun van de provincie.

Zoals elk jaar verzamelden we – met de steun van çavaria – opnieuw voldoende gegevens over de activiteiten van onze verenigingen in een rapport voor de provincie. Op basis daarvan ontvangen we een subsidie 'sociaal-cultureel werk met volwassenen in verenigingen'.

5.6 Vlaamse Overheid

In 2013 zocht Het Roze Huis een nieuwe partner bij de Vlaamse Overheid. Zo konden we voor het eerst projectsubsidies ontvangen van Kunsten en Erfgoed voor het project 'Holebipioniers'. In 2014 krijgen we opnieuw op steun voor een tweede gedeelte van dit project. Daarnaast worden in 2014 twee nieuwe subsidieaanvragen gedaan bij Gelijke Kansen in Vlaanderen.

5.7 Koning Boudewijnstichting

De Koning Boudewijnstichting beheerde ook in 2013 voor Het Roze Huis – çavaria Antwerpen een projectfonds dat de renovatie en het beheer van het pand Den Draak helpt financieren. Sympathisanten kunnen een fiscaal aftrekbaar giften doen voor Het Roze Huis via dit fonds. In 2013 werd zo een gedeelte van de gevel gerenoveerd, nieuwe venstertabletten gelegd en een nieuwe arduinsteen aangebracht aan de kelder van Den Draak.

5.8 Wel Jong Niet Hetero (WJNH)

Er is weinig samenwerking met Wel Jong Niet Hetero. We hopen in 2014 de banden opnieuw strakker aan te halen.

5.9 The World Outgames 2013

De zomer van 2013 zal herinnerd worden als de zomer van The WOGA in Antwerpen. De samenwerking met het bestuur van WOGA verliep niet altijd even goed. Het Roze

Huis stapte dan ook uit het bestuur van WOGA, nadat er geen duidelijkheid en transparantie kwam over de financiële situatie. Om van het evenement een succes te maken zijn we wel blijven samenwerken op verschillende gebieden. Zo organiseerde Het Roze Huis de laatste WOGA-bar als bedanking van de WOGA-vrijwilligers. Daarnaast gaven we holebivriendelijkheid in de sport een extra duwtje in de rug met het sportcharter. We toonden onze steun voor de holebi's en transgenders in Rusland met een Kiss-inactie aan het Russisch consulaat. Samen met çavaria en aangesloten vereniging 't Kwadraat organiseerden we een family picknick in het Middelheimpark. Tot slot kunnen we heel wat sporters en deelnemers verwelkomen op de Openingsparty van Antwerp pride



VZW Het Roze Huis - çavaria Antwerpen
Draakplaats 1
2018 Antwerpen

t +32 (0)3 288 00 84
www.hetrozehuis.be
info@hetrozehuis.be